



## INDEX DE L'EGALITE FEMMES/HOMMES

Notre entreprise a obtenu un index d'égalité professionnelle femmes-hommes de **79/100** en 2024 reflétant notre engagement continu pour l'égalité.

Voici les résultats détaillés des indicateurs :

### Détail par Indicateur :

- Indicateur Ecart de rémunération Femmes/Hommes : 27/40
- Indicateur Ecart de répartition des augmentations individuelles : 35/35
- Indicateur Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : Incalculable
- Indicateur Parité entre les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Notre index a été calculé conformément à la méthode de calcul fournie par le ministère du travail que vous pouvez retrouver sur le site <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/egalite-professionnelle-discrimination-et-harcelement/indexegapro>.

En 2024, 46.34% de nos collaborateurs étaient des femmes contre 45.16% l'année précédente, témoignant d'une progression constante dans la représentation féminine. Notre objectif reste clair : assurer une égalité salariale à poste et compétences égales, tout en poursuivant nos efforts pour réduire les écarts et promouvoir l'équité à tous les niveaux.

Nous remercions nos collaborateurs et collaboratrices pour leur soutien continu dans cette démarche et nous nous engageons à maintenir le cap.

La direction